

# Führungskompetenzen

1. Welche Situationen und Erlebnisse waren prägend für Ihren Führungsstil? Wo und wie haben Sie Führung gelernt?

2. Was bedeutet Führung für Sie? Welche Kompetenzen braucht es für eine gute Führung?

3. Was bedeutet die Sakramentalität der  
Weihe für Ihr Führungsverständnis?

1. Welche Situationen und Erlebnisse waren ausschlaggebend für Ihren Führungsstil? Welche Kompetenzen braucht es für eine gute Führung?
2. Was bedeutet Führung für Sie? Welche Kompetenzen braucht es für gute Führung?
3. Was bedeutet Sakramentalität der Weihe für Ihr Führungsverständnis?

# Megatrends

Wissenskultur 	Urbanisierung 	Konnektivität 	Neo-Ökologie 
Globalisierung 	Individualisierung 	Gesundheit 	New Work 
Gender Shift 	Silver Society 	Mobilität 	Sicherheit 

Quelle: Zukunftsinstitut, <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrends/>

**& Religion?**

Grundrauschen: Volatilität - Unsicherheit - Komplexität - Ambiguität (VUCA)

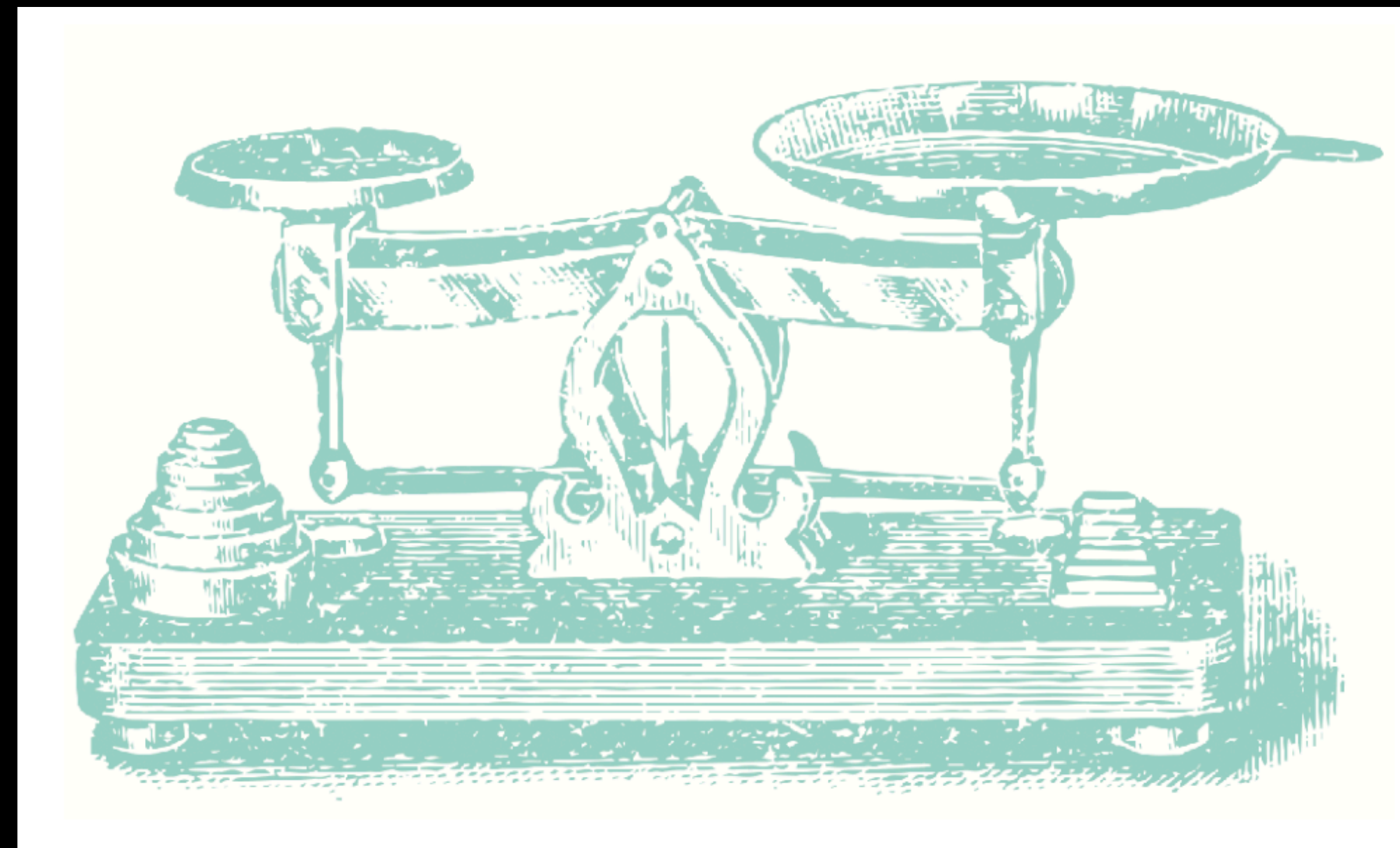
Zukunft lässt mehr offen als zu.

## Reinventing Pastoral:

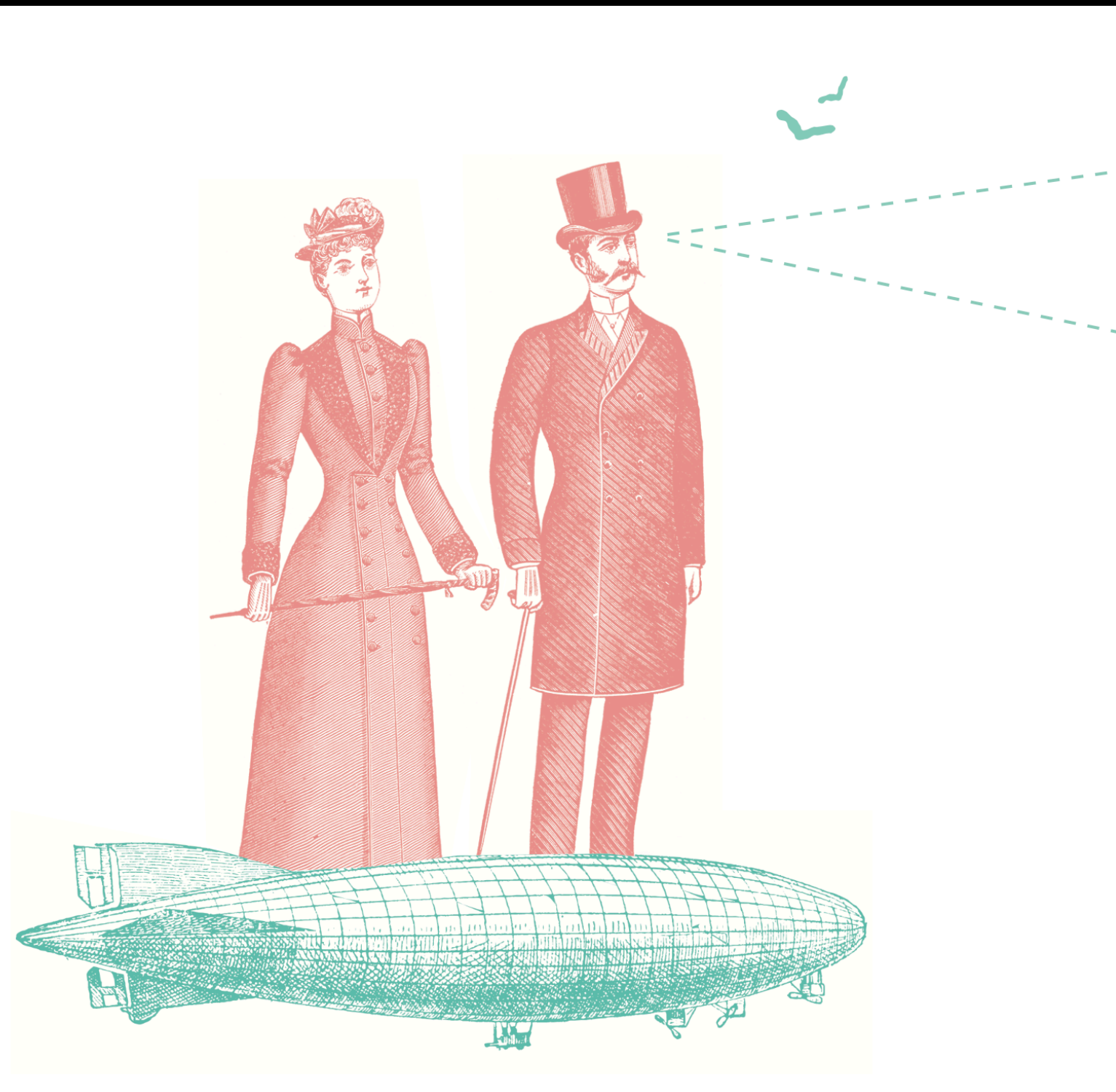
- \* Technologie
- \* Zusammenarbeit
- \* Räumlichkeit
- \* Organisation
- \* Anreizsysteme
- \* Führung

## Fünf Prinzipien:

- \* Freiheit
- \* Selbstverantwortung
- \* Sinn
- \* Entwicklung
- \* Sozial-ökologische Verantwortung







- \* Biographie
- \* Führungs-Biographie
- \* Persönlichkeit und Identität
- \* Krisen und Wandel
- \* Nachdenken über Führung
- \* Kraftquellen
- \* Führungsdefinition und -verständnis
- \* Existenziale

Universelle Führungsansätze

Kontingenzansätze

Persönlichkeitsansätze

Verhaltensmaßregeln

» Leadership is a process whereby an individual influences a group to achieve a common goal.«

- \* Authentisches Leadership
- \* Digital (Remote) Leadership
- \* Self Leadership
- \* Empowering Leadership
- \* Systemische Führung
- \* Servant Leadership
- \* Spiritual Leadership
- \* Laterale Führung
- \* Dark Leadership

»» A leader without a title is better than a title without the ability to lead.««

S. Sinek

Erwartungen

Kreativ hingehört

Delegieren Prozesse für anbieten  
Gestaltung analytisch

Anpassungsfähigkeit

Motivieren Mut Korrelation  
Zukunftshoffnung

zu Partizipieren lassen

Bewusstsein von kritisch sie

Sinndenken Rollen  
Fähigkeit

Entwicklungen

Strukturen Zuhören

Arbeit Vermittlungsfähigkeit



# WERTE:BILDUNG IN FÜHRUNG

## Pastorale Design-Kriterien



» The joy of leadership comes from seeing others achieve more than they thought they were capable of.«

S. Sinek - aka Fußwaschung



BE WHO YOU  
NEEDED  
WHEN YOU WERE  
YOUNGER.



# Fünf Empfehlungen

- ★ Menschenbild entdecken
- ★ Führungsstil formen
- ★ Einsamkeiten & Isolation auffangen
- ★ Kraftquellen anbieten
- ★ Werte: Bildung eröffnen

